



## VIP2A pro

*Donner de l'élan au Potentiel*



Mieux être



Mieux vivre



Mieux travailler

Institute of  
NeuroCognitivism



Un produit édité par DareBe  
pour l'Institut de NeuroCognitivism

Recruteurs, Managers,

Vous désirez vous entourer des meilleurs talents.

Vous souhaitez valoriser vos recrutements ?  
Vous recherchez un outil innovant pour sélectionner les profils les plus adaptés pour vos clients ?

Vos collaborateurs sont à la recherche de mobilité ? Vous souhaitez développer le leadership de vos équipes pour plus de performance individuelle et collective ?

Détecter les atouts  
Activer les talents  
Développer les potentiels

### VIP2A pro : un outil innovant et panoramique

À la lumière de l'Approche Neurocognitive et Comportementale (ANC), fruit de 30 années de recherche interdisciplinaire et d'expertise terrain, le VIP2A pro explore les différentes facettes de la dynamique comportementale d'une personne.

Au travers de cette grille de lecture qui permet de comprendre les comportements humains, le VIP2A pro permet d'évaluer :

- Les motivations inconditionnelles et durables, source de plaisir et de performance,
- Les motivations conditionnelles, sensibles au résultat et à la reconnaissance,
- La confiance en soi et en l'autre,
- La capacité d'adaptation en situation complexe ou non maîtrisée.

MOTIVATION  
ASSERTIVITÉ  
ADAPTABILITÉ

L'analyse des interactions entre les données a permis d'introduire une innovation : l'évaluation de la **stabilité de la motivation**. Il est alors possible d'estimer le risque de démotivation ou de surinvestissement chez un candidat ou un collaborateur.



86 questions – 30 minutes

3 langues (français, anglais et néerlandais)

75 dimensions analysées – 6000 utilisateurs

## VIP2A pro : le compagnon de vos succès

Le VIP2A pro est la solution pour les professionnels du recrutement, de l'accompagnement et pour tous les acteurs de l'entreprise qui sont à la recherche d'une démarche innovante pour (ré)concilier plaisir et performance au travail.

**Le VIP2A pro est un outil à intégrer dans la gestion des Ressources Humaines.**

### • Recrutement

En évaluant la dynamique comportementale et non la personnalité, le VIP2A pro identifie les zones de risques liées à la démotivation ou au surinvestissement.

Il permet de fournir des indications sur la façon dont un candidat appréhende une situation et de savoir dans quelle mesure il peut s'adapter et agir de manière sereine et durable.

La Direction des Ressources Humaines ou le cabinet de recrutement peut alors s'assurer d'une meilleure adéquation entre les aptitudes du candidat et le poste à pourvoir.

### • Management & Accompagnement

La dynamique comportementale s'évalue selon la fréquence et l'intensité des situations rencontrées. Dans une démarche d'accompagnement, le VIP2A pro permet de sensibiliser chaque personne à identifier ses moteurs et ses freins, sa capacité à rester serein en situation de changement.

Ainsi le VIP2A pro permet de construire des programmes de formation ou de coaching adaptés à chacun pour développer la conscience et l'engagement pour plus de performance.

CONSCIENCE  
ENGAGEMENT  
PERFORMANCE



### Quels bénéfices pour le candidat, le collaborateur et l'entreprise ?

- + Optimiser la performance individuelle et organisationnelle en positionnant une personne sur un poste adapté à son potentiel
- + Valoriser les recrutements en activant les moteurs sources de plaisir et de performance au travail
- + Identifier et prévenir les risques de burn-out et bore-out
- + Accompagner et gérer les situations de conflits
- + Développer l'engagement et la motivation en situation de changement
- + Activer les leviers pour développer le savoir-être à mettre au service du savoir-faire
- + Contribuer au **mieux être, mieux vivre et mieux travailler**